

Annnonce de recrutement

Cadre de santé H/F

Présentation du projet

Le développement de nouvelles solutions de répit pour les proches aidants de personnes malades, en situation de handicap ou âgées constitue une **initiative innovante**, répondant à un véritable **enjeu de société**.

Accueillir pour des **séjours courts** des dyades aidants-aidés, ensemble ou séparément, pour un temps de repos, de soins et de soutien psycho-social, travailler sur le projet d'accompagnement pour faciliter un retour apaisé au domicile, **prendre soin des familles** et les accompagner, tels sont les objectifs des Maisons de répit©.

Depuis 2018, une première Maison associée à une équipe mobile de répit et d'accompagnement, permet aux familles du Département du Rhône de bénéficier d'un accueil régulier dans un lieu ressourçant, et d'un soutien individuel au long cours.

En partenariat avec la **Fondation France Répit**, l'**AP-HP** et **Paliped**, une deuxième Maison de répit© va ouvrir ses portes aux aidants d'Île-de-France en avril 2027.

Située à Boulogne-Billancourt, au cœur d'un terrain arboré de 5 000m², la Maison de répit© d'Île-de-France a été pensée comme un refuge bienveillant pour les aidants et leurs proches. La Maison pourra accueillir jusqu'à **40 personnes**, avec 24 chambres pour les personnes aidées du fait de maladie, handicap ou dépendance (8 places pédiatriques, 8 places adultes, 8 places personnes âgées) qui peuvent également accueillir le proche aidant, 4 chambres pour les aidants et 2 studios familiaux pour accueillir les aidants seuls ou en famille. Une attention particulière aux personnes en situation d'insuffisance respiratoire chronique ventilées à domicile et à leurs aidants.

Les séjours, flexibles jusqu'à **30 jours par an et par patient**, seront organisés en fonction des besoins spécifiques de chaque situation (crise, fatigue, absence temporaire de solution...) et des disponibilités de la Maison.

La Maison de répit a été pensée dès l'origine avec une présence quotidienne de **bénévoles**, au cœur de la **Maison de répit** et en articulation étroite avec l'équipe de soignant, pour proposer des temps de présence, d'écoute et des activités pour les proches aidants. L'équipe de bénévoles est coordonnée par l'association Jeanne Cœur.

Au-delà de l'hébergement, tout a été conçu pour permettre aux familles de **souffler dans un environnement propice au répit et à la convivialité** :

- **Des espaces de détente et de confort** : salons, terrasses, coins lecture
- **Des activités douces et adaptées** : relaxation, yoga, activité physique adaptée, activités culturelles et de loisirs...
- **Des temps collectifs entre aidants** : pour échanger, s'entraider, se former et rompre l'isolement
- **Des lieux de vie conviviaux** : favoriser les rencontres, les repas partagés, les instants informels

L'architecture, **moderne, lumineuse et accessible**, favorisera la **sérénité et l'intimité** des familles accueillies. Chaque détail a été pensé pour **soutenir sans envahir**, et pour offrir un vrai temps de pause dans un environnement propice au répit.

Une équipe mobile de répit à domicile

Porte d'entrée du dispositif, une **équipe mobile** accompagnera les familles tout au long de leur parcours et réalisera des visites à domicile dans toute l'Île-de-France, pour certaines situations déterminées :

- Évaluer les besoins et niveaux d'épuisement
- Proposer un accompagnement personnalisé



MAISON DE RÉPIT®
D'ÎLE-DE-FRANCE

- Faciliter l'accès au répit, sous toutes ses formes

Avec ses **aménagements sur-mesure**, la Maison de Répit d'Île-de-France © incarne une nouvelle manière d'accompagner les aidants : plus humaine, plus douce, plus solidaire.

Le rôle du cadre de santé

- Garantir la qualité, la sécurité des soins et la mise en œuvre des protocoles d'hygiène et du circuit du médicament
- Piloter et animer l'équipe soignante en veillant à la continuité des soins 24h/24 et à la prévention de l'épuisement professionnel
- Coordonner l'élaboration et l'évaluation du projet de soins personnalisé, de l'admission jusqu'à la préparation de la sortie vers le domicile
- Assurer un temps d'écoute privilégié et dédié aux aidants tout au long du séjour pour évaluer leurs besoins
- Mettre en œuvre les décisions cliniques et organisationnelles du projet d'établissement, tout en supervisant la gestion logistique et matérielle.

Les missions du cadre de santé

Le cadre de santé est garant de la qualité des soins, du management de l'équipe soignante et du bon déroulement du parcours patient au sein de la Maison, en lien avec l'équipe mobile.

1. Évaluation et admission

- Accueillir les familles à l'admission et participer à l'évaluation de leurs besoins.

2. Coordination des soins pendant le séjour de répit

- Mettre en œuvre les décisions cliniques et organisationnelles déterminées par le projet d'établissement.
- Organiser les conditions d'accompagnement et de soins des personnes accueillies et de leurs familles.
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de soins personnalisé en collaboration avec le médecin coordonnateur.
- Veiller à la qualité et à la sécurité des soins et à la mise en œuvre des protocoles de soins, d'hygiène et de sécurité
- Garantir le respect du circuit du médicament.
- Accompagner l'équipe soignante sur le terrain et superviser les transmissions.

3. Soutien aux aidants

- Assurer un temps d'écoute dédié aux aidants tout au long du séjour.

4. Auprès de l'équipe pluridisciplinaire - Management et RH

- Gérer et animer l'équipe soignante (21 ETP) répartie entre l'équipe de jour et l'équipe de nuit en cohérence avec le projet managérial de l'établissement
- Organiser les plannings pour assurer la continuité des soins 24h/24 et 7j/7, ainsi que la gestion des remplacements
- Veiller à la qualité de vie au travail de l'équipe en adaptant l'organisation et les ressources à l'activité pour prévenir les risques professionnels (psychosociaux, TMS,...)
- Organiser et animer des temps d'échanges en équipe et des staffs pluridisciplinaires
- Organiser l'accueil et l'intégration des élèves, des étudiants et des nouveaux arrivants et mettre en œuvre une politique d'attractivité



MAISON DE RÉPIT®
D'ÎLE-DE-FRANCE

- Encadrer les professionnels de l'unité (recrutement, évaluation, formation, gestion prévisionnelle des métiers et des compétences) et accompagner le développement de leurs compétences individuelles ou collectives en lien avec les prises en soins

5. Au niveau institutionnel, qualité et logistique

- Garantir la bonne tenue du dossier usager informatisé (DUI).
- Développer une culture de signalement des événements indésirables et mettre en œuvre l'analyse des causes dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Recenser les besoins et gérer les commandes de pharmacie et de dispositifs médicaux et s'assurer de l'utilisation des produits et consommables dans le cadre d'une gestion médico-économique maîtrisée
- Participer activement à la démarche d'évaluation de l'établissement auprès de la HAS
- Accompagner les projets de recherche clinique ou institutionnelle en lien avec la Fondation France Répit

6. Auprès des partenaires extérieurs

- Préparer les sorties et coordonner le relais avec les partenaires extérieurs (HAD, réseaux de santé territoriaux) pour sécuriser le retour à domicile.

Rattachement hiérarchique

Le cadre de santé de la Maison de répit© est sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'établissement.
Lien fonctionnel avec l'équipe pluridisciplinaire et le coordonateur des bénévoles de l'association Jeanne Coeur.

Lieu d'exercice

- Maison de répit, 41 rue Thiers, Boulogne-Billancourt

Profil recherché

- Diplôme d'État d'Infirmier (IDE) exigé, complété par le Diplôme de Cadre de Santé ou un Master en Management d'établissements de santé.
- Expérience professionnelle minimum de 5 ans en service de soins.
- Expérience dans le management d'équipes pluridisciplinaires et l'accompagnement de situations palliatives.
- Intérêt pour l'aspect innovant et expérimental de ce projet.

1. Compétences managériales et cliniques

- Management d'une équipe pluridisciplinaire (infirmiers, puériculteurs, AS/AES) et prévention de l'épuisement professionnel.
- Conduite du changement et accompagnement des équipes lors de la création et du lancement d'un nouvel établissement.
- Identification des besoins en formation et contribution au développement des compétences de l'équipe.
- Compétences pointues dans l'évaluation de la charge en soins et la coordination des parcours patients.
- Connaissance transversale des problématiques liées à la grande dépendance, aux handicaps et aux soins palliatifs (pédiatrie, adultes, gériatrie).

- Connaissance des enjeux spécifiques de l'aide aux aidants, de la culture du répit, de la bientraitance et de l'éthique des soins.

2. Compétences relationnelles

- Aisance relationnelle, grande capacité d'écoute et d'empathie, tant envers les familles épuisées qu'envers les professionnels de l'équipe.
- Gestion des situations de crise ou de tension (savoir désamorcer l'angoisse ou la frustration de familles en situation de grand épuisement).
- Posture professionnelle dynamique, positive et bienveillante.
- Capacité à se positionner de manière juste, à faire respecter un cadre de travail, à fédérer une équipe et à gérer d'éventuels conflits.
- Aptitude à la co-construction et au travail en binôme/trinôme (avec la direction et le médecin coordonnateur).
- Capacité pédagogique : accompagnement des stagiaires, animation de réunions et de staffs.

3. Compétences organisationnelles

- Agilité, rigueur et grand sens de l'organisation pour la gestion complexe des plannings (24h/24, 7j/7) et des remplacements.
- Gestion des flux et optimisation des lits (turn-over important inhérent aux séjours courts de répit).
- Capacité à concevoir, rédiger et évaluer des protocoles de soins et des procédures d'organisation.
- Maîtrise des outils informatiques métier : logiciels de gestion des temps (plannings), Dossier Patient Informatisé (DPI), et outils bureautiques.
- Connaissance du cadre réglementaire sanitaire et médico-social, des démarches qualité (référentiel HAS) et de la gestion des risques (déclaration des événements indésirables).
- Capacité d'analyse, d'anticipation et de gestion de projet au sein d'un dispositif expérimental et innovant.

Salaire et rémunération

Convention collective FEHAP 51

Candidature

Merci d'adresser votre candidature par mail : contact@idf.maison-repit.fr

Elles seront traitées à partir du 1^{er} septembre 2026.

Prise de poste en janvier 2027. Ouverture de la Maison de répit en avril 2027.